

Ein Angebot der innoGIP GmbH in
Kooperation mit der GFBM gGmbH

Umfang: 32 UE

Laufzeit: 16 Wochen, 2 Termine / Woche

Durchführung: Einzelcoaching, Präsenz, digital
oder kombiniert



Ihr Ansprechpartner:

Ertan Mühendisoglu
Bildungsberatung



Mobil: +49 (0) 30 - 755 144 044

E-Mail: bildung@gfbm.de

Unsere Standorte in Berlin

- Hauptstr. 65
12159 Berlin
- Laskerstr. 6-8
10245 Berlin
- Colditzstraße 34–36
12099 Berlin



Job Kompakt PLUS



www.innogip.de

Job Kompakt PLUS

Stärken erkennen. Chancen nutzen.



In Kooperation mit:

GFBM



Kurzprofil

Im Einzelcoaching klären wir Ihre Situation, stärken Ihre Kompetenzen und entwickeln eine realistische berufliche Perspektive. **Job Kompakt Plus** unterstützt Sie dabei intensiver und über einen längeren Zeitraum, damit Stabilität, Motivation und Bewerbungsfähigkeit Schritt für Schritt wachsen.

Herzlich willkommen bei Job Kompakt PLUS



Einleitung

Wenn berufliche Unsicherheit, längere Arbeitslosigkeit oder persönliche Belastungen den nächsten Schritt erschweren, braucht es mehr als nur einen schnellen Impuls.

Job Kompakt Plus bietet Ihnen ein intensives Einzelcoaching: Wir klären Ihre Ausgangslage, machen Stärken sichtbar, bauen Hemmnisse ab und entwickeln mit Ihnen eine tragfähige berufliche Perspektive. Darauf aufbauend begleiten wir Sie strukturiert durch Stellensuche, Bewerbungsunterlagen und Gespräche, damit aus Zielen konkrete Schritte werden.

Ziel der Maßnahme

- Berufliche und persönliche Kompetenzen stärken
- Realistische Berufsperspektive entwickeln
- Berufliche Hemmnisse abbauen
- Motivation aktivieren u. Bewerbungskompetenz ausbauen
- Berufsorientierung und nächste Schritte klären

Für wen ist Job Kompakt geeignet

- Erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit beruflichen Unsicherheiten, Orientierungslosigkeit oder individuellen Hemmnissen
- Personen mit längerer Arbeitslosigkeit, beruflicher Neuorientierung oder anderen Herausforderungen, die von intensiver Einzelbegleitung profitieren
- Auch geeignet bei wenig Erfahrung mit digitalen Bewerbungswegen

Zugangsvoraussetzungen

- Bereitschaft zur aktiven Mitwirkung
- Ausreichende Beherrschung der deutschen Sprache
- Keine Einschränkungen hinsichtlich Alter, Geschlecht, Bildungsstand oder bisherigem Werdegang

So arbeiten wir

1. **Start:** Standortbestimmung, Ziele und Prioritäten klären
2. **Umsetzung:** Hemmnisse bearbeiten und Bewerbungsaktivitäten Schritt für Schritt umsetzen
3. **Abschluss:** Ergebnisse prüfen u. nächste Schritte planen

Ablauf und mögliche Inhalte

- Ausgangssituation ausführlich erheben u. Ziele festlegen
- Bisherige Bewerbungsaktivitäten reflektieren
- Stärken, Potenziale und Kompetenzen erfassen
- Validierte Analyseverfahren einsetzen und Ergebnisse in den Alltag übertragen
- Hemmnisse im Bewerbungsprozess abbauen und vorhandene Potenziale gezielt stärken
- Stellensuche und Matching zum Bewerberprofil
- Bewerbungsunterlagen optimieren oder neu erstellen
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und weitere Bewerbungssituationen
- Orientierung beim digitalen Bewerbungsprozess
- Berufliche Alternativen prüfen

