

Ein Angebot der innoGIP GmbH in
Kooperation mit der GFBM gGmbH

Umfang: 20 UE

Laufzeit: 10 Wochen, 2 Termine / Woche

Durchführung: Einzelcoaching, Präsenz, digital
oder kombiniert



Ihr Ansprechpartner:

Ertan Mühendisoglu
Bildungsberatung



Mobil: +49 (0) 30 - 755 144 044

E-Mail: bildung@gfbm.de

Unsere Standorte in Berlin

- Hauptstr. 65
12159 Berlin
- Laskerstr. 6-8
10245 Berlin
- Colditzstraße 34-36
12099 Berlin



Job Kompakt

Stärken erkennen. Chancen nutzen.



In Kooperation mit:

GFBM



Kurzprofil

Im Einzelcoaching klären wir Ihre Ausgangslage, stärken Ihre Kompetenzen und unterstützen Sie Schritt für Schritt im Bewerbungsprozess.

Herzlich willkommen bei *Job Kompakt*

Einleitung

Wenn der Weg zurück in Arbeit durch Unsicherheit oder Belastungen unübersichtlich wird, braucht es Orientierung und einen klaren nächsten Schritt. Job Kompakt unterstützt Sie dabei im individuellen Einzelcoaching. Wir klären Ihre Ausgangslage, machen Stärken sichtbar und entwickeln eine realistische berufliche Perspektive. Anschließend begleiten wir Sie bei Stellensuche und Bewerbung, damit konkrete nächste Schritte entstehen.

Ziel der Maßnahme

- Berufliche Perspektive klären und konkretisieren
- Bewerbungsstrategie und Unterlagen stärken
- Einstieg in Arbeit gezielt vorbereiten

Für wen ist Job Kompakt geeignet

- Arbeitsmarktnahe erwerbsfähige Leistungsberechtigte
- Personen mit Bedarf im Bewerbungsprozess
- Auch bei wenig digitaler Erfahrung geeignet



Zugangsvoraussetzungen

- Bereitschaft zur aktiven Mitwirkung
- Ausreichende Beherrschung der deutschen Sprache

So arbeiten wir

1. **Start:** Standortbestimmung und Zielvereinbarung
2. **Umsetzung:** Bewerbungsaktivitäten Schritt für Schritt
3. **Abschluss:** Auswertung und nächste Schritte planen

Ablauf und mögliche Inhalte

- Ausgangslage klären und Ziele festlegen
- Bisherige Bewerbungsaktivitäten reflektieren
- Stärken, Potenziale und Kompetenzen erfassen
- Stellensuche und Matching zum Bewerberprofil
- Unterlagen optimieren oder neu erstellen
- Vorbereitung auf Bewerbungssituationen z. B. Vorstellungsgespräch oder Assessment
- Hürden im digitalen Bewerbungsprozess klären
- Berufliche Alternativen prüfen

