

Unsere Highlights im Überblick



- 1. Individuelles Coaching:**
Maßgeschneidertes Programm
24-48 UE | Bis zu 3 Monate
- 2. Selbstbewusstsein stärken:**
Überwinden von Altersdiskriminierung und
effektive Darstellung Ihrer Erfahrungen.
- 3. Kompetenzen aktualisieren:**
Schulungen zu aktuellen Technologien und
Trends.
- 4. Lebenslauf optimieren:**
Betonung von Lernerfahrungen und positiven
Aspekten.
- 5. Netzwerk aufbauen:**
Strategien zum Knüpfen neuer Kontakte und
Nutzung bestehender Netzwerke.

Arbeit



Gesellschaft



Gesundheit

Psyche



Ein gemeinsames Angebot von GFBM & innoGIP

Ihr Ansprechpartner:

Ertan Mühendisoglu
Bildungsberatung



Mobil: +49 (0) 30 - 755 144 044

E-Mail: bildung@gfbm.de

Unsere Standorte in Berlin



- Hauptstr. 65
12159 Berlin
- Laskerstr. 6-8
10245 Berlin
- Colditzstr. 34-36
12099 Berlin

Ihr Weg zurück in den Job: Coaching für Ü50

Wir unterstützen Ihren erfolgreichen beruflichen
Neuanfang mit maßgeschneiderter Hilfe.



In Kooperation mit:



Herausforderungen meistern - gemeinsam den Weg in die berufliche Zukunft finden

UNSER COACHING PROGRAMM

Arbeitssuchende Ü50 stehen vor spezifischen Herausforderungen. Wir bieten ein maßgeschneidertes 3-monatiges Coaching-Programm mit 2 Einzelcoaching-Terminen pro Woche an, um Ihnen den Wiedereinstieg ins Berufsleben zu erleichtern und einen individuellen Integrationsfahrplan zu erstellen.

UNSER ZIEL = IHR ERFOLG!

Unser Coaching-Programm endet idealerweise mit der Aufnahme einer neuen beruflichen Tätigkeit, einem Praktikum oder einer Anpassungsqualifizierung mit Jobgarantie. Wir sind Ihr verlässlicher Partner auf dem Weg zu einer erfolgreichen beruflichen Neuausrichtung.



Häufige Herausforderungen & unsere Unterstützungsansätze



ALTERSDISKRIMINIERUNG

- **Herausforderung:** Vorurteile gegenüber älteren Arbeitnehmern.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Stärkung des Selbstbewusstseins und effektive Darstellung Ihrer Erfahrungen.

AKTUALISIERUNG DER FÄHIGKEITEN

- **Herausforderung:** Notwendigkeit, moderne Kompetenzen zu erwerben.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Schulungen zu aktuellen Technologien und Trends.

LÜCKEN IM LEBENSLAUF

- **Herausforderung:** Erklärung von Arbeitslücken.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Betonung von Lernerfahrungen und positiven Aspekten.

NETZWERK UND KONTAKTE

- **Herausforderung:** Verlust des beruflichen Netzwerks.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Strategien zum Knüpfen neuer Kontakte und Nutzung bestehender Netzwerke.

GESUNDHEITLICHE BEDENKEN

- **Herausforderung:** Sorge um die Arbeitsfähigkeit aufgrund gesundheitlicher Probleme.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Beratung zu Gesundheit und Arbeitsfähigkeit sowie Kommunikation mit Arbeitgebern.

