

Ziel

Der Lehrgang (mit max. 15 Teilnehmer) bereitet Sie auf die Absolvierung der Ausbildereignungsprüfung vor. Diese ist eine Schlüsselqualifikation für die berufliche Ausbildung in Unternehmen und für die überbetriebliche Ausbildung. In 4 Lernfeldern werden Sie mit den pädagogischen, methodischen und sozialen Anforderungen für die Tätigkeit als Ausbilder vertraut gemacht. Sie lernen Berufsausbildung handlungsorientiert zu planen und durchzuführen.

Ansprechpartner

Ralf Thielemann

E-Mail: thielemann@gfbm.de, Tel.: 030 755 144 000

Dauer

Die Schulung findet an drei Wochenende statt
8:30 – 17:30 Uhr (8 UE tgl.)

- 23.11.2019 / 24.11.2019
- 30.11.2019 / 01.12.2019
- 07.12.2019 / 08.12. 2019

Durchführungsort

Bildungszentrum Steglitz-Zehlendorf
Inselstraße 20-22, 14129 Berlin

Finanzierung/Kosten

299 € + 90 € IHK-Prüfungsgebühr

Handlungsfeld I**AUSBILDUNGSVORAUSSETZUNGEN PRÜFEN
UND AUSBILDUNG PLANEN**

- Gründe für die betriebliche Ausbildung
- Mitwirkung bei Planungen und Entscheidungen des betrieblichen Ausbildungsbedarfs
- Strukturen des Berufsbildungssystems und seine Schnittstellen darstellen
- Auswahl von Ausbildungsberufen mit Begründung
- Prüfung der Eignung des Betriebes für die Ausbildung im angestrebten Ausbildungsberuf
- Einschätzung der Möglichkeiten des Einsatzes von vorbereitende Maßnahmen
- Beteiligte und Mitwirkende an der Ausbildung

Handlungsfeld II**AUSBILDUNG VORBEREITEN UND MITWIRKUNG
BEI EINSTELLUNG VON AUSZUBILDENDEN**

- Erstellung eines betrieblichen Ausbildungsplans
- Berücksichtigung von Möglichkeiten der Mitwirkung und Mitbestimmung betrieblicher Interessenvertretungen
- Kooperationspartner
- Auswahl von Auszubildenden
- Berufsausbildungsvertrag
- Eintragungen und Anmeldungen
- Prüfen, ob Teilaufenthalt im Ausland während der Berufsausbildung möglich ist

Handlungsfeld III**AUSBILDUNG DURCHFÜHREN**

- Schaffung von lernförderlichen Bedingungen und motivierender Lernkultur
- Planen des Ablaufs der Probezeit
- Auswahl der Arbeitsplätze und Aufbereiten der
- Aufgabenstellung
- Auswahl und Einsatz von zielgruppengerechten
- Ausbildungsmethoden und -medien
- Unterstützung bei Lernschwierigkeiten, Problemen und Konflikten
- Berücksichtigen und fördern kultureller Unterschiede bei der Ausbildung
- Zusätzliche Ausbildungsangebote machen
- Prüfung der Verkürzung oder Verlängerung
- Fördern der sozialen und persönlichen Entwicklung von Auszubildenden
- Leistungsfeststellung und -bewertung
- Auswertung von Leistungsbeurteilungen Dritter und Prüfungsergebnissen
- Beurteilungsgespräche

Handlungsfeld IV**AUSBILDUNG ABSCHLIESSEN**

- Vorbereitung auf die Prüfungen
- Anmelden zur Prüfung
- Hinweisen auf durchführungsrelevante Besonderheiten
- Mitwirken bei Erstellung von Zeugnissen
- Weiterbildungsmöglichkeiten