

**Ziel**

Der Lehrgang (mit max. 15 Teilnehmer) bereitet Sie auf die Absolvierung der Ausbildereignungsprüfung vor. Diese ist eine Schlüsselqualifikation für die berufliche Ausbildung in Unternehmen und für die überbetriebliche Ausbildung. In 4 Lernfeldern werden Sie mit den pädagogischen, methodischen und sozialen Anforderungen für die Tätigkeit als Ausbilder vertraut gemacht. Sie lernen Berufsausbildung handlungsorientiert zu planen und durchzuführen.

**Ansprechpartnerin**

Ira Panknin

E-Mail: [panknin@gfbm.de](mailto:panknin@gfbm.de), Tel.: 030 61 77 64 0

**Dauer**

Die Schulung findet an drei Wochenende statt  
8:30 – 17:30 Uhr (8 UE tgl.)

- 23.11.2019 / 24.11.2019
- 30.11.2019 / 01.12.2019
- 07.12.2019 / 08.12. 2019

**Durchführungsort**

Bildungszentrum Steglitz-Zehlendorf  
Inselstraße 20-22, 14129 Berlin

**Finanzierung/Kosten**

299 € + 90 € IHK-Prüfungsgebühr

**Handlungsfeld I****AUSBILDUNGSVORAUSSETZUNGEN PRÜFEN  
UND AUSBILDUNG PLANEN**

- Gründe für die betriebliche Ausbildung
- Mitwirkung bei Planungen und Entscheidungen des betrieblichen Ausbildungsbedarfs
- Strukturen des Berufsbildungssystems und seine Schnittstellen darstellen
- Auswahl von Ausbildungsberufen mit Begründung
- Prüfung der Eignung des Betriebes für die Ausbildung im angestrebten Ausbildungsberuf
- Einschätzung der Möglichkeiten des Einsatzes von vorbereitende Maßnahmen
- Beteiligte und Mitwirkende an der Ausbildung

**Handlungsfeld II****AUSBILDUNG VORBEREITEN UND MITWIRKUNG  
BEI EINSTELLUNG VON AUSZUBILDENDEN**

- Erstellung eines betrieblichen Ausbildungsplans
- Berücksichtigung von Möglichkeiten der Mitwirkung und Mitbestimmung betrieblicher Interessenvertretungen
- Kooperationspartner
- Auswahl von Auszubildenden
- Berufsausbildungsvertrag
- Eintragungen und Anmeldungen
- Prüfen, ob Teilaufenthalt im Ausland während der Berufsausbildung möglich ist

**Handlungsfeld III****AUSBILDUNG DURCHFÜHREN**

- Schaffung von lernförderlichen Bedingungen und motivierender Lernkultur
- Planen des Ablaufs der Probezeit
- Auswahl der Arbeitsplätze und Aufbereiten der
- Aufgabenstellung
- Auswahl und Einsatz von zielgruppengerechten
- Ausbildungsmethoden und -medien
- Unterstützung bei Lernschwierigkeiten, Problemen und Konflikten
- Berücksichtigen und fördern kultureller Unterschiede bei der Ausbildung
- Zusätzliche Ausbildungsangebote machen
- Prüfung der Verkürzung oder Verlängerung
- Fördern der sozialen und persönlichen Entwicklung von Auszubildenden
- Leistungsfeststellung und -bewertung
- Auswertung von Leistungsbeurteilungen Dritter und Prüfungsergebnissen
- Beurteilungsgespräche

**Handlungsfeld IV****AUSBILDUNG ABSCHLIESSEN**

- Vorbereitung auf die Prüfungen
- Anmelden zur Prüfung
- Hinweisen auf durchführungsrelevante Besonderheiten
- Mitwirken bei Erstellung von Zeugnissen
- Weiterbildungsmöglichkeiten